



# **CODICE ETICO**

## **GILS ODV**

(Gruppo Italiano Lotta alla Sclerodermia)

### **1. Principi Generali**

L'Associazione GILS Onlus (in seguito GILS) non ha scopo di lucro e si definisce associazione di volontariato, pertanto le prestazioni dei soci vengono effettuate esclusivamente a titolo gratuito e gratuite sono anche le cariche elettive assunte dai medesimi.

Il GILS ha ritenuto necessario imporre un codice etico per la natura e per gli scopi dell'Associazione, i cui valori non devono essere compromessi da atti o comportamenti che ne siano lesivi.

Tutte le decisioni operative devono essere assunte nell'ambito delle disposizioni dello Statuto/Regolamento GILS e devono essere pubbliche e trasparenti.

### **2. Principi di relazione**

Le attività del GILS sono parte integrante della pianificazione annuale e triennale (missione dell'Associazione); la pianificazione costituisce la linea guida che condurrà l'attività del Presidente e del Consiglio Direttivo GILS.

Il GILS dovrà avere la massima libertà e trasparenza con i fornitori e, pertanto, non saranno ammesse prestazioni professionali retribuite di parenti, in linea diretta di Soci. I rapporti con i consulenti e i fornitori devono essere improntati alla massima trasparenza e presentare il miglior rapporto costo beneficio per il GILS.

IL GILS effettuerà, sempre, accurati controlli sulla provenienza dei fondi dai donatori e saranno rifiutate tutte le donazioni che possano essere ritenute non in linea con i dettati di legge e/o che creino obblighi o vincoli per l'associazione.

L'Associazione non avrà possibilità di assumere dipendenti se non nell'ambito delle previsioni statutarie e i rapporti di lavoro devono essere a norma di legge.

Sarà applicata la massima trasparenza nella gestione dei fondi. La Rendicontazione Sociale, il Bilancio Economico e la Nota del Revisore devono essere resi pubblici sul sito del GILS.

### **3. Standard Etici di Comportamento**

Il GILS si impegna a:

1. Mettere sullo stesso piano tutte le istanze che possono arrivare all'Associazione e rifugge da ogni discriminazione in base al genere, alla razza, all'ideologia e al credo religioso e ogni atto o atteggiamento che configuri discriminazione.
2. Usare le risorse disponibili in modo efficace e mirato al conseguimento delle proprie finalità e a un uso efficiente delle risorse economiche, strumentali e umane disponibili, coerentemente con la missione. In particolare saranno applicate tutte le attenzioni per tendere a eliminare lo spreco.
3. Trattare equamente tutti i soggetti a vario titolo coinvolti nel proprio operato.



4. Astenersi da ogni discriminazione tra destinatari, tra collaboratori, tra volontari e tra donatori. In particolare, non sono ammesse discriminazioni in base al genere, alla razza, all'ideologia e al credo religioso.
5. Garantire la riservatezza dei dati dei Soci e dei Donatori.
6. Non ricevere atti di liberalità che, per le caratteristiche politiche, culturali o economiche del donatore, potrebbero pregiudicarne l'indipendenza.
7. Predisporre quanto serve per identificare e prevenire conflitti di interessi tra dipendenti, collaboratori, donatori, destinatari e l'Associazione stessa o fra gli stessi.
8. Fornire a tutti gli interessati una chiara e veritiera informazione sulle finalità, i tempi e le modalità d'attuazione delle iniziative di cui si richiede il sostegno; a rendere conto a tutti gli interessati del proprio operato in modo chiaro, veritiero e puntuale, con mezzi adeguati, evidenziando la relazione tra le finalità annunciate, i risultati ottenuti e l'utilizzo effettivo delle risorse impiegate, qualunque sia il loro tipo e provenienza; a rendere pubblici gli andamenti delle transazioni economiche e finanziarie e delle consistenze patrimoniali attraverso la redazione del bilancio annuale completo dell'esercizio.
9. Mantenere una comunicazione veritiera, non violenta e rispettosa dei diritti e della dignità della persona.

#### **4. Sanzioni interne per la violazione delle norme del Codice**

Il Comitato Etico, il Consiglio Direttivo del GILS e, in primis, il suo Presidente sono i responsabili del controllo del rispetto di quanto stabilito dal Codice Etico e dallo Statuto/ Regolamento dell'associazione.

Comportamenti ritenuti in potenziale contrasto con il presente Codice Etico devono essere segnalati, da chi lo rileva, al Comitato Etico GILS che esaminerà l'esposto e prenderà le opportune decisioni.

I volontari, anche se non soci, sono tenuti a rispettare il Codice Etico, che deve essere portato a loro conoscenza e la cui accettazione costituisce fattore vincolante per partecipare alle attività dell'Associazione.

Per violazioni ritenute sanabili, che non comportino nocimento all'Associazione, può essere sufficiente un richiamo scritto da parte del Presidente GILS; nei casi più gravi, il Presidente, su decisione, a maggioranza, del Consiglio Direttivo comunicherà all'interessato la perdita della qualifica di Socio o volontario dell'Associazione.

Nei casi ritenuti più gravi e lesivi della personalità dell'Associazione, il Presidente, sentito il Consiglio Direttivo, può procedere con tutti i mezzi ritenuti idonei alla tutela dell'Associazione.

#### **5. Gli strumenti di attuazione**

L'attuazione dei principi contenuti nel Codice Etico è affidata ad un Comitato Etico costituito da tre membri, che sono: il Presidente, il Vicepresidente e un membro eletto dal Consiglio Direttivo.

Al Comitato Etico è affidato il compito di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice tra i Soci, monitorare l'effettiva attivazione dei principi contenuti nel documento, ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, fare le opportune segnalazioni al Consiglio Direttivo per eventuali provvedimenti comminare, se necessario, le opportune sanzioni previste al punto 4.

Il Codice Etico sarà portato alla conoscenza di tutti i Soci tramite pubblicazione sul Sito WEB del GILS e sul Giornalino Sociale. Copia cartacea del Codice Etico ed eventuali modifiche e aggiornamenti saranno disponibili presso la Sede GILS.



### *6. Entrata in vigore, efficacia, aggiornamento e modifiche*

Il Codice Etico è stato modificato con il parere favorevole del Consiglio Direttivo, in data 23 maggio 2019, come riportato al punto 6 del documento originale Prot. 017 di marzo 2016. Verrà inserito sul sito GILS, a conoscenza dei soci.